

| | |
|-----------------------|------------|
| Livello | D1 |
| Paga Base | € 1.844,62 |
| Indennità di Comparto | € 51,90 |
| Indennità specifica | |
| Elemento perequativo | € 19,00 |
| INAIL | 14‰ |
| 6 giorni settimana | |

| Costo Ora Ordinaria | | Incidenza Oraria | % |
|--|---------|------------------|-------|
| Retribuzione Lorda Oraria | | 11,8200 | |
| Indennità specifica | | | |
| Rateo 13° | | 0,9850 | 8,33 |
| Ind. di Comparto per 12 mensilità no TFR | € 51,90 | 0,3327 | 2,81 |
| Elemento Perequativo | € 19,00 | 0,1218 | 1,03 |
| Ferie | 180 | 1,1365 | 9,62 |
| ROL + Ex Festività | 24 | 0,1515 | 1,28 |
| TFR | | 0,9485 | 8,02 |
| Retribuzione Differita | | 15,4961 | |
| Imponibile Contributivo | | 14,5476 | |
| Contributi INPS | 28,68% | 4,1722 | 35,30 |
| Contributi ASP1* | 1,4%* | | |
| Trattenuta TFR | -0,50% | 0,0727 | -0,62 |
| INAIL** | ‰** | | |
| Monetizzazione permessi sindacali | 0,07% | 0,0100 | 0,07 |
| Ente Bilaterale | 0,20% | 0,0291 | 0,20 |
| Fondo Formazione | 4,00% | 0,5819 | 4,00 |
| Totale Costo di Legge**** | | 20,3621 | |

Costo Festività Non Godute***

* Da aggiungere al costo del lavoro solo nel caso sia presente nei confronti della singola ASP

** Da applicare nei confronti di ciascuna Amministrazione/struttura il valore ‰ che risulta dalle anagrafiche dell'INAIL

*** Da Fatturare a parte sulla base dell'effettiva necessità di sopportare tale costo

**** A tale valore si dovrà aggiungere l'importo per l'ASPI (ove sia presente) e l'importo dato dal ‰ applicabile a ciascuna realtà

Dall'01/07/2019 per l'IVC si dovrà aggiungere l'importo orario di € 0,08