

Oggetto: Procedura aperta ai sensi dell'art. 60 del d.lgs. 50/2016, in modalità elettronica, per la conclusione di un accordo quadro per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo relativo a diverse figure professionali, da impiegarsi presso le ASP aderenti, con validità 01/11/2019 - 30/04/2020 e possibilità di eventuale proroga per massimo ulteriori 6 mesi.

CIG 7990172286

RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA

1. OGGETTO E DURATA

Oggetto della procedura di gara è l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo da mettere a disposizione delle ASP in unione di acquisto. Potendo avvalersi soltanto di personale con contratto di lavoro flessibile ai sensi dell'art. 3 bis del decreto-legge 95/2012 la finalità dell'affidamento è quella di fornire uno strumento dinamico con cui consentire l'impiego temporaneo di prestatori d'opera in relazione ad esigenze contingenti, non fronteggiabili con il personale in servizio al momento in carica. I concorrenti dovranno osservare i principi e le discipline delle normative di settore dai CCNL vigenti al momento. La durata contrattuale è prevista con decorrenza dalla data di sottoscrizione dell'Accordo quadro e fino al 31 ottobre 2023 e potrà essere rinnovato per ulteriori 24 mesi. Il valore complessivo dell'appalto è pari ad Euro 64.930.798,68 di cui Euro 61.562.219,57 per costo del personale ed Euro 3.368.579,12 per aggio a cui si dovrà aggiungere l'IVA. Ai costi indicati si dovranno aggiungere gli importi della ‰ INAIL applicata a ciascuna realtà sulla base delle risultanze dell'Istituti, la % ASPI se dovuta e l'IVC; le Festività non godute saranno oggetto di separata fatturazione

2. STRATEGIA DI GARA

Il prospetto economico degli oneri complessivi necessari per l'acquisizione del servizio è costituito dal costo, desunto dal mercato di riferimento, delle figure professionali richieste. Pertanto, l'offerta economica dovrà indicare il valore unico per tutte le categorie e i livelli di inquadramento e rappresenta l'importo che moltiplicato per il numero di ore determina il corrispettivo dovuto. La tariffa oraria lorda fissa ai fini della presente procedura di gara è composta dalle seguenti voci:

- Paga base;
- oneri contributivi e previdenziali previsti per legge;
- Indennità di comparto per il Comparto

- Rateo 13[^]mensilità

- Contributi Enti/Fondi

-TFR

- ROL + Ex festività

- Monetizzazione permessi sindacali

- l'IVC.

Il valore offerto deve pertanto contenere tutte le rimanenti voci, compreso l'utile di impresa, non espressamente indicate nella tariffa oraria lorda fissa.

3. STIMA DEI COSTI DELLA MANO D'OPERA

L'Accordo Quadro ha in oggetto un servizio di natura intellettuale e pertanto non è richiesta l'esplicitazione dei costi della manodopera e degli oneri aziendali concernenti l'adempimento delle disposizioni in materia di salute e di sicurezza sui luoghi di lavoro, in primis in relazione alle prestazioni richieste all'Agenzia quindi alle prestazioni richieste ai lavoratori.

4. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Ai fini della partecipazione all'iniziativa sono richiesti i seguenti requisiti per tutti i lotti di gara:

1.1 Requisiti di idoneità

✓ Iscrizione nel registro tenuto dalla Camera di commercio industria, artigianato e agricoltura oppure nel registro delle commissioni provinciali per l'artigianato per attività coerenti con quelle oggetto della presente procedura di gara;

✓ Iscrizione all'Albo delle Agenzie per il lavoro, tenuto presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e possesso dell'autorizzazione all'esercizio di tutte le attività di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 276/2003;

✓ Possesso dei requisiti di idoneità tecnico professionale necessari per la corretta esecuzione del servizio, di cui all'art. 26, comma 1, lettera a), punto 2, del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i..

1.2 Requisiti di capacità tecnica e professionale Per tale requisito è richiesto che il concorrente deve aver stipulato o aver avuto in corso, Fatturato specifico minimo annuo nel settore di attività oggetto dell'appalto riferito a ciascuno degli ultimi n 3 esercizi finanziari disponibili non inferiore al 75% della base di gara annualmente considerata ovvero di €. 8.116.349,83 IVA esclusa

Tale richiesta risponde alla finalità di esaminare offerte da parte di soggetti economici in possesso di una esperienza minimamente significativa, idonea a garantire un adeguato livello qualitativo dei servizi

Inoltre, al fine di favorire la partecipazione delle piccole e medie imprese di settore potenzialmente interessate, nella presente gara viene contemplata la partecipazione in RTI o Consorzi.

5. MODALITÀ DI AGGIUDICAZIONE

L'aggiudicazione del servizio avverrà in base a quanto previsto dall'art. 95 del D. Lgs n. 50/2016 a favore dell'offerta economicamente più vantaggiosa, nei termini di qualità e di prezzo di seguito dettagliati:

La valutazione dell'offerta tecnica e dell'offerta economica sarà effettuata in base ai seguenti punteggi.

	PUNTEGGIO MASSIMO
Offerta tecnica	70
Offerta economica	30
TOTALE	100

Il punteggio totale (PTOT) attribuito a ciascuna offerta è uguale a PT+PE dove:

PT = somma dei punti attribuiti all'offerta tecnica;

PE = somma dei punti attribuiti all'offerta economica.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA

Il punteggio dell'offerta tecnica è attribuito sulla base dei criteri di valutazione elencati nella sottostante tabella con la relativa ripartizione dei punteggi.

Nella colonna identificata con la lettera D vengono indicati i "Punteggi discrezionali", vale a dire i punteggi il cui coefficiente è attribuito in ragione dell'esercizio della discrezionalità spettante alla commissione giudicatrice.

Nella colonna identificata dalla lettera T vengono indicati i "Punteggi tabellari", vale a dire i punteggi fissi e predefiniti che saranno attribuiti o non attribuiti in ragione dell'offerta o mancata offerta di quanto specificamente richiesto.

Al termine, dopo la verifica del raggiungimento del punteggio minimo ove indicato per la prosecuzione con la valutazione dell'offerta economica, il punteggio maggiore ottenuto sarà proporzionato a quello massimo e così gli altri di conseguenza.

Tabella dei criteri discrezionali (D) e tabellari (T) di valutazione dell'offerta tecnica

N°	OGGETTO DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX		SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	PUNTI T MAX
1	Istituzione di uno sportello attivo presso gli uffici dell'Asp in orari di ufficio per il disbrigo di pratiche e audizione del	<u>9</u>	1.1	Criterio: ore mensili offerte (arrotondamento del numero all'unità - MAX n° 24 ore mensili) per Ente distribuiti in modo omogeneo presso la sede amministrativa di ciascuna ASP o		

	personale somministrato			luogo condiviso con l'amministrazione stessa	/
			1.2	Formula usata: PT/offerta maggiore*offerta		
2	Modalità di selezione del personale che garantisca la qualità dello stesso e di rendicontazione di avvenuto percorso	<u>15</u>	2.1	<p>Criterio: presentare una descrizione del programma, delle modalità e dei criteri tramite cui l'agenzia si propone di selezionare il personale che risulti adeguato alle mansioni richieste al momento in cui viene fornito, inviando i curricula e presentando - insieme all'invio del soggetto - l'avvenuta effettiva procedura proposta attraverso opportuna rendicontazione all'ente - max 1 pagina formato A4 fronte e retro</p>	/
			2.2	<p>Giudizio della commissione: La valutazione verterà sui criteri e metodi impiegati per la selezione e il reclutamento di personale, che consentano l'individuazione di personale in possesso dei requisiti necessari per lo svolgimento delle attività esprimendo un punteggio dato dalla media dei punteggi espressi dai singoli commissari in un range da 0 a 10 per ogni progetto. Formula: PT/offerta che ha ottenuto il punteggio maggiore*offerta</p>		
3	Progetto di accessibilità e fruibilità dei dati relativi ai lavoratori somministrati	<u>3</u>	3.1	<p>Criterio: Possibilità di accedere da parte di ciascuna ASP, in modo completamente autonomo, tramite portale web messo a disposizione dell'Operatore Economico, a tutta una serie di dati relativi al personale che viene somministrato in corso di appalto (es: contratti di lavoro - ore fornite - costi sostenuti - tassi di assenza - aggio pagato - penali irrogate ecc). Presentare una descrizione del progetto max 1 pagina formato A4 fronte e retro-</p>	/

			3.2	Punteggio assegnato a seconda che venga o meno fornito il Portale web (Si = 3 PT/No = 0 PT)		
4	Qualità e contenuto dell'offerta Formativa annua garantita a carico dell'agenzia	<u>14</u>	4.1	<p> Criterio: l'Agenzia proponga un range di ore formative annue, per ogni figura somministrata, da attuarsi presso ciascuna amministrazione o presso altri enti formativi, tenendo eventualmente conto di progetti formativi indicati dai singoli enti e considerato che: </p> <p> 1) per evento formativo si intende qualsiasi intervento classificabile come formazione resa al personale somministrato presso le aule messe a disposizione delle singole ASP. </p> <p> 2) il tema del corso è a discrezione dell'Amministrazione </p> <p> 3) la calendarizzazione dei corsi deve essere stabilita dall'Amministrazione </p> <p> 4) il docente deve essere concordato con la PA </p> <p> 5) Il numero di persone minimo per l'attivazione di un corso di formazione di gruppo è di 5 </p> <p> <input type="checkbox"/> A) Nessuna ora PT 0 </p> <p> <input type="checkbox"/> B) Fino a 10 ore PT 3 </p> <p> <input type="checkbox"/> C) Fino a 20 ore PT 6 </p> <p> <input type="checkbox"/> D) Fino a 30 ore PT 11 </p> <p> <input type="checkbox"/> E) Fino a 40 ore PT 14 </p>	/
			4.2	<i>Punteggio assegnato in base al range di offerta</i>		
5	Tempi di invio ordinario delle candidature in esito alle richieste trasmesse dalle Asp (ove non		5.1	<input type="checkbox"/> A) Da 0 a 12 ore dalla richiesta (1/2 giornata max) PT. 14 <input type="checkbox"/> B) Da 13 a 24 ore dalla richiesta (1 giornata max) PT 12		

	diversamente stabilito in capitolato)	14	<input type="checkbox"/> C) Da 25 a 36 ore dalla richiesta (1,5 giornate max) PT. 10 <input type="checkbox"/> D) Da 37 a 48 ore dalla richiesta (2 giornate max) PT. 8 <input type="checkbox"/> E) Da 49 a 60 ore dalla richiesta (2,5 giornate max) PT. 5 <input type="checkbox"/> F) Oltre le 60 ore dalla richiesta PT. 0	/
			5.2 Punteggio assegnato in base al range di offerta		
6	Sostenimento a carico dell'Agenzia del costo del personale somministrato durante la partecipazione agli eventi formativi organizzati presso l'Amministrazione.	15	6.1 Criterio: indichi l'agenzia se e in quale misura si assume l'onere economico in tali eventi, oppure non lo sostenga 6.2 <input type="checkbox"/> A) Si, per ogni evento formativo organizzato a qualsiasi titolo presso l'Amministrazione nel limite di 40 ore unità/uomo/anno PT. 15 <input type="checkbox"/> B) Si ma nel limite di 30 ore unità/uomo/anno PT. 11 <input type="checkbox"/> C) Si ma nel limite di 20 ore unità/uomo/anno PT. 7 <input type="checkbox"/> D) Si ma nel limite di 10 ore unità/uomo/anno PT.4 <input type="checkbox"/> E) No PT. 0 Punteggio assegnato in base al range di offerta	/
	Totale	70	

Ai sensi dell'art. 95, comma 8, del Codice, è prevista una soglia minima di sbarramento pari a 45 Punti, corrispondenti quasi al 65% del punteggio tecnico che saranno calcolati una volta eseguita la riparametrazione. Il concorrente **sarà escluso** dalla gara nel caso in cui consegua un punteggio inferiore alla predetta soglia.

METODO DI ATTRIBUZIONE DEL COEFFICIENTE PER IL CALCOLO DEL PUNTEGGIO DELL'OFFERTA TECNICA

A ciascuno degli elementi qualitativi cui è assegnato un punteggio discrezionale nella colonna "D" della tabella, è attribuito un valore numerico dato dalla media dei valori in base al metodo che consente

l'attribuzione discrezionale di un punteggio, variabile tra zero e il punteggio massimo attribuibile, da parte di ciascun commissario di gara;

Quanto agli elementi cui è assegnato un punteggio tabellare identificato dalla colonna "T" della tabella, il relativo punteggio è assegnato, automaticamente e in valore assoluto, sulla base della presenza o assenza nell'offerta, dell'elemento richiesto.

METODO DI ATTRIBUZIONE DEL COEFFICIENTE PER IL CALCOLO DEL PUNTEGGIO DELL'OFFERTA ECONOMICA

Quanto all'offerta economica, è attribuito all'elemento economico un coefficiente, variabile da zero ad uno, calcolato tramite la:

Formula con interpolazione lineare

$$C_i = R_a/R_{max}$$

dove:

C_i = coefficiente attribuito al concorrente *i*-esimo (di valore compreso tra 0 e 1);

R_a = ribasso percentuale dell'offerta del concorrente *i*-esimo;

R_{max} = ribasso percentuale dell'offerta più conveniente.

METODO PER IL CALCOLO DEI PUNTEGGI

La commissione, terminata l'attribuzione dei coefficienti agli elementi quantitativi, procederà, in relazione a ciascuna offerta, all'attribuzione dei punteggi per ogni singolo criterio secondo il seguente metodo: Al coefficiente, variabile tra zero e uno, va moltiplicato il peso o punteggio previsto nel bando di gara per l'offerta economica, ovvero 30 PT.

Al risultato della suddetta operazione verranno sommati i punteggi della scheda/tabella, già espressi in valore assoluto, ottenuti dall'offerta del singolo concorrente.

Al fine di non alterare i pesi stabiliti tra i vari criteri, se nel singolo criterio nessun concorrente ottiene il punteggio massimo, tale punteggio viene riparametrato. La c.d. "riparametrazione" si applica ai criteri di natura qualitativa nonché a quei criteri di natura quantitativa, la cui formula non consenta la distribuzione del punteggio massimo. La stazione appaltante procederà ad assegnare al concorrente che ha ottenuto il punteggio più alto su un singolo criterio il massimo punteggio previsto per lo stesso e alle altre offerte un punteggio proporzionale decrescente.

Al fine di non alterare i pesi stabiliti tra i vari criteri, se nel punteggio tecnico complessivo nessun concorrente ottiene il punteggio massimo, tale punteggio viene nuovamente riparametrato.

CLAUSOLA SOCIALE E ALTRE CONDIZIONI PARTICOLARI DI ESECUZIONE

Ai sensi dell'art. 31 del CCNL 27.02.2014 per la categoria delle Agenzie di Somministrazione e dell'art 50 del D.lgs 50/2016 l'agenzia aggiudicataria, anche diversa dalle precedenti, è tenuta – in caso di fabbisogno assunzionale secondo le proprie autonome competenze organizzative - a garantire il mantenimento in organico dei lavoratori già utilizzati in precedenza rilevando, per quanto possibile e ai sensi della normativa vigente in materia, il personale alle dipendenze del precedente fornitore utilizzato di ciascun Ente aggregato. Pertanto l'aggiudicataria, salvo cause ostative per legge o per volontà dei lavoratori interessati,

privilegeranno l'avviamento al lavoro di personale che cesserebbe al subentro della nuova agenzia e abbia già prestato servizio presso i medesimi Enti al fine di:

- garantire la continuità delle competenze e le conoscenze già specificamente acquisite
- promuovere la stabilità occupazionale del personale impiegato